

Министерство образования и науки Республики Татарстан  
ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г.И. Усманова»

РАССМОТРЕНО  
Собранием Совета техникума  
ГАПОУ «Чистопольский  
сельскохозяйственный техникум  
им. Г.И. Усманова»  
Протокол № 3

«02» октября 2023 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАПОУ «Чистопольский  
сельскохозяйственный техникум  
им. Г.И. Усманова»

  
А.А. Нуруллин

«02» октября 2023 года

  
Реш. № 160 от 02.10.2023г.

**Положение об индикативных показателях эффективности  
деятельности педагогических работников  
государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения «Чистопольский сельскохозяйственный техникум  
им. Г.И. Усманова»**

2023 год

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников (далее Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г.И. Усманова» (далее ГАПОУ «ЧСХТ им. Г.И. Усманова»/«Техникум»).

1.2. Цель оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников - мотивация педагогов техникума на развитие творческой инициативы, повышение качества труда, рост профессионального и педагогического мастерства.

1.3. Задачами проведения оценки результативной деятельности работников являются:

- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга техникума в целом.
- построение эффективной системы мотивации педагогических работников;
- определение индивидуальных критериев оценки эффективности деятельности педагогов для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам за качество выполняемых работ.

1.4. Предельные совокупные размеры весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования определены постановлением КМ РТ от 24 августа 2010г. №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан».

1.5. Индикативные показатели эффективности деятельности педагогов Техникума составлены с учетом требований показателей мониторинга эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций Республики Татарстана (приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 г. № 2441/13).

1.6. Настоящее положение утверждается на заседании Совета Техникума.

## **II. Порядок проведения оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников**

2.1. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников в Техникуме создается экспертная комиссия по рейтинговой оценке.

2.2. Состав экспертной комиссии утверждается приказом директора Техникума. В состав экспертной комиссии включаются: директор, заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по воспитательной работе, методист, председатели ЦК.

2.3. Руководство деятельностью экспертной комиссии осуществляет директор Техникума.

2.4. Рейтинговая оценка деятельности проводится в 2 этапа:

1 этап – обсуждение рейтинговой оценки профессиональной деятельности педагогических работников на совещании председателей цикловых комиссий с заместителями директора.

2 этап - утверждение результатов рейтинговой оценки деятельности преподавателей на заседании Совета техникума.

2.5. Определяются следующие отчетные периоды:

– за период с 1 сентября по 31 января (по результатам первого полугодия учебного года);

– за период с 01 февраля по 30 июня (по результатам второго полугодия учебного года).

2.6. Рейтинговая оценка представляет собой сумму баллов, начисляемых работнику за достижения по разным направлениям деятельности. Весомость каждого показателя определяется коэффициентом, выраженным в баллах.

2.7. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников являются заполненные оценочные листы (критерии оценки эффективности) (см. приложения) с подтверждающими документами в соответствии с критериями.

2.8. При оценке участия педагогов и студентов техникума в конкурсах и олимпиадах по предмету учитываются мероприятия, одобренные экспертной комиссией техникума.

2.9. Рейтинговая оценка распространяется на работников, осуществляющую педагогическую деятельность.

2.10. Педагогическим работникам, вновь приступившим к педагогической деятельности и проработавшим менее 6 месяцев со дня принятия на работу в ГАПОУ «ЧСХТ им. Г.И. Усманова», с целью мотивации педагогических кадров, поставить стимулирующие выплаты в размере 100% максимального суммарного показателя по соответствующей должности, до следующего отчетного периода в текущем учебном году.

2.11. Работники образовательного учреждения могут быть не представлены к стимулированию при нарушении правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов. Основанием для принятия решения является приказ директора техникума о применении дисциплинарного взыскания.

2.12. Алгоритм определения эффективности деятельности педагогических работников техникума:

- Сроки предоставления отчетных документов: 01-5 февраля; 20-25 июня;

- Сроки рассмотрения документов: 06-08 февраля; 26 -27 июня;

- Сроки работы экспертной комиссии: 09-10 февраля, 28-30 июня.

2.13. Экспертная комиссия на основании всех материалов мониторинга готовит заключение о результативности профессиональной деятельности педагогических работников Техникума за отчетный период, содержащее таблицу результативности их труда в баллах. Заключение подписывается всеми членами Совета техникума и утверждается приказом директора

техникума.

2.14 Педагогическим работникам, не предоставившим документы для экспертизы (оценочные листы с материалами результативности деятельности), баллы не начисляются.

2.15 Заключение о результативности профессиональной деятельности, в течение 5 дней после подписания Советом техникума, доводится до сведения работников на Научно-методическом совете.

2.16 На основании заключения Совета техникума определяются персональные размеры стимулирующих выплат за качество выполняемых работ.

2.17 Экспертная комиссия ежегодно подводит итоги и вырабатывает предложения по дальнейшему совершенствованию рейтинговой системы.

2.18 Внесение изменений в показатели эффективности деятельности педагогических работников (критерии) рассматриваются на Научно-методическом совете и утверждаются приказом директора.

### **III. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности работников**

3.1. В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать в экспертную комиссию Техникума апелляцию.

3.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

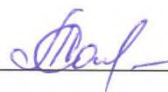
3.4. На основании данной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи созывает для ее рассмотрения заседание экспертного совета, на которое в обязательном порядке приглашается работник, подавший апелляцию.

3.5. В присутствии работника, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии проводят проверку правильности оценки, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят новую оценку.

3.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

Разработано:

Заместитель директора по  
научно-методической работе



Т.А. Сатунина

## **ПРИЛОЖЕНИЕ**

**Индикативные показатели  
эффективности деятельности преподавателя  
ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум имени Г.И. Усманова»  
\_\_\_\_\_ (за \_\_\_\_ полугодие                      уч.г.)  
ФИО**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
1.	Успеваемость обучающихся по итогам промежуточной аттестации и/или по итогам государственной аттестации	%	90-100 70-90 50-70	6 4 2	полугодовая	(A/B)*100%, где А - число учащихся, справившихся с экзаменом, тестированием, годовой (полугодовой) контрольной работой без неудовлетворительных оценок, В - общая численность обучающихся. Протоколы результатов государственной итоговой аттестации, промежуточной аттестации, классные журналы, отчет педагога о результатах годовой контрольной работы, независимого тестирования по предмету, проведенных администрацией колледжа или соответствующими органами управления образованием.
2.	Качество знаний обучающихся: по итогам промежуточной аттестации и/или по итогам итоговой аттестации	%	90-100 70-90 50-70	6 4 2	полугодовая	(A/B)*100% * К, где А - (число учащихся, справившихся на «4» и «5» с экзаменом, тестированием, годовой-контрольной работой у конкретного педагога), В - общая численность обучающихся по предмету; К - коэффициент группы сложности предметов. Для дисциплин математического и общего естественно-научного цикла, общепрофессионального цикла, профессионального цикла устанавливается коэффициент (К) = 1 (1-я группа сложности); Для дисциплин общеобразовательного цикла (10-11кл.), общего гуманитарного и социально-экономического цикла, физической культуры устанавливается коэффициент (К) = 0,9 (2-я группа сложности); Протоколы результатов промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации, сводные ведомости, классные

						журналы, результатов контрольных работ, тестирования по дисциплине.
3.	Сохранность контингента	%	95-100	4	полугодовая	(А/В)*100%, где А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество обучающихся по состоянию на 01.09. текущего года Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам отдела за подписью заместителя директора по УР работе за месяц.
4.	Подготовка обучающихся, наличие результатов участия студентов и обучающихся в учебно-исследовательской деятельности посредством участия в конкурсах, научно-практических конференциях (призеров и дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету, чемпионатах WSR, Абилимпикс)	единиц	не менее	4	полугодовая	При подготовке в отчетный период на 1 студента (очное участие) - победителей, призеров, дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов: международного уровня - 4 балла; федерального и республиканского уровней - 3 балла; муниципального уровня - 2 балла; уровень техникума - 1 балла; сертификат участника на всех уровнях - 1 балл.  Наличие документально зафиксированных призовых мест, почетных грамот, дипломов, благодарственных писем, приказов.
5.	Организация внеурочной деятельности с обучающимися (кружковая работа)	единиц	не менее 1	2	полугодовая	За 1 мероприятие, подготовленное педагогом в рамках внеурочной деятельности в отчетный период, начисляется 2 балла, при отсутствии мероприятий - 0 баллов. План программы мероприятий, отчет педагога.
6.	Разработка, совершенствование учебно-методических комплексов по дисциплине в соответствии с ОПОП, ФГОС	единиц	согласно учебного плана	2	полугодовая	Учитывается при наличии соответствующей документации в электронном виде в базе образовательной организации 0 - отсутствует, 1 - частично соответствует требованиям, 2 - полностью соответствует требованиям Подтверждается протоколом ЦК, при наличии электронного документа в базе методиста.
7.	Наличие учебно-методических разработок, учебных пособий, методических пособий, ЭКЛ,	единиц	не менее 1	4	полугодовая	Учебно-методического пособия - 4 балла, методическая разработка --3балла ЭКЛ – 3 балла, ККЛ – 2 балла.

	ККЛ для образовательного и воспитательного процесса					Отсутствие – 0 баллов. Подтверждается протоколом ЦК, НМС, при наличии электронного документа в базе методиста.
8.	Участие преподавателя в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	единиц	не менее 1	5	полугодовая	Очное участие: -международный, федеральный уровень - 5 баллов; -республиканский уровень – 4 балла; -муниципальный уровень (уровень техникума) - 3 балла; -участие без результата (на всех уровнях) при наличии сертификата участника – 2 балла; -заочное участие (сертификат) - 1 балл. Наличие документально зафиксированных призовых мест, почетных грамот, дипломов, благодарственных писем, приказов.
9.	Выступления, представление материалов на методических семинарах, конференциях и др.	единиц	не менее 1	4	полугодовая	Очное участие: всероссийский, международный уровень - 4 балла; региональный уровень- 3 балла; муниципальный уровень- 2 балла; уровень техникума -1 балл. При наличии сертификата заочного участия – 1 балл. Наличие сертификатов, благодарственных писем, приказов.
10.	Обобщение педагогического опыта и наличие публикаций в печатных изданиях	единиц	не менее 1	3	полугодовая	Уровень участия: всероссийский, международный -3 балла; региональный - 2 балла; муниципальный (уровень техникума) -1 балл. (публикации по одной теме учитываются 1 раз) При наличии обложки сборника и статьи.
11.	Использование ИКТ в учебно-воспитательном процессе: использование дистанционных образовательных технологий для организации образовательной, воспитательной и внеурочной деятельности	единиц	не менее 1	3	полугодовая	Скриншот платформы для проведения учебных и внеклассных мероприятий с использованием ДОТ), ссылка на ресурс, размещенный в сети интернет. За 1 электронный ресурс- 3 балла.

12.	Участие преподавателя в работе экспертных групп (эксперт WSR, Абилимпикс, член жюри олимпиад, конференций, конкурсов и т.д.)	единиц	не менее 1	4	полугодовая	Уровень участия: всероссийский, международный -4 балла; региональный уровень - 3 балла; муниципальный уровень- 2 балла; уровень техникума -1 балл. При наличии сертификата эксперта.
13.	Наличие и уровень распространения педагогического опыта (открытые уроки, внеклассные мероприятия, участие в предметной неделе, мероприятия, олимпиады, мастер-классы)	единиц	0-1	5	полугодовая	При наличии у педагога в отчетный период открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению педагогического опыта в рамках методических мероприятий: открытый урок - 5 баллов; открытое внеклассное мероприятие-4 балла; мастер-класс - 4 балла; творческий отчет, презентация на ПЦК - 3 балла; при отсутствии – 0 баллов. Подтверждается протоколом ЦК.
14	Результативность повышения педагогического мастерства преподавателей посредством прохождения стажировки, учебы на курсах повышения квалификации)	единиц	0-1	2	полугодовая	При наличии прохождения курсов/стажировки – 2 балла (за 1 курсы/стажировку).  Подтверждается предоставлением удостоверения, свидетельства, справки с предприятия.
15	Результаты участия в профориентационной деятельности	единиц	не менее 1	3	полугодовая	Посещение ОО -1 балл (за 1 ОО) Организация открытых профориентационных мероприятий -3 балла. (Отчет, справка за подписью заместителя директора по УПР)
16	Исполнительная и трудовая дисциплина, обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе (соблюдение правил внутреннего распорядка, участие в социально-общественной деятельности, своевременное предоставление и заполнение	единиц	0-3	3	полугодовая	Наличие фактов несоблюдения правил, отсутствия участия, несвоевременного предоставления и заполнения документов снимается 1 балл за фиксированное нарушение. При наличии случая травматизма обучающегося, произошедшего во время учебно-производственного процесса -0 баллов. Соблюдение трудовой дисциплины, предоставление в срок и без замечаний отчетной документации - 3 балла.

	документов, качественное ведение документации)					
60 баллов						

\*Допускается превышение значений отдельных индикативных показателей при наличии результативности педагога (4,5,8,9,10,12,13)

Превышение значения суммарного показателя фиксируется в протоколе с целью стимулирования в индивидуальном порядке за высокие результаты.

Преподаватель \_\_\_\_\_ ФИО

Дата сдачи отчета « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

Комиссия в составе:

Председатель комиссии:

Директор \_\_\_\_\_

Члены комиссии:

Заместитель директора по НМР \_\_\_\_\_

Заместитель директора по УР \_\_\_\_\_

Председатель ЦК \_\_\_\_\_

Протокол комиссии от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Заместитель директора по УПР \_\_\_\_\_

Заместитель директора по ВР \_\_\_\_\_

Методист \_\_\_\_\_

**Индикативные показатели  
эффективности деятельности мастера производственного обучения  
ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум имени Г.И. Усманова»  
(за \_\_\_ полугодие уч.г.)**

ФИО

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
1	Качество знаний обучающихся: по итогам промежуточной аттестации/или по итогам итоговой аттестации	%	90-100 70-90 50-70	6 4 2	полугодовая	(A/B)* 100%, где А - (число учащихся, справившихся на «4» и «5» с экзаменом, тестированием, государственной итоговой аттестацией), В - общая численность обучающихся по курсу. Протоколы результатов промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации, сводные ведомости, классные журналы, результатов контрольных работ, тестирования по дисциплине.
2	Сохранность контингента	%	95-100	4	полугодовая	(A/B)*100%, где А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество обучающихся по состоянию на 01.09. текущего года. Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам в учебной части за подписью заместителя директора по УР.
3	Трудоустройство	%	90-100	4	полугодовая	A/(B-Ввс-Ву)* 100%; где А – число выпускников трудоустроенных, В- общая численность выпускников;

						<p>Ввс – число выпускников, призванных в ряды Вооруженных сил;          Ву – число выпускников, продолживших обучение на следующем уровне по очной форме обучения.          Отчет по трудоустройству, статистика Центра занятости состоящих на учете выпускников в качестве безработных.</p>
4	Результативность участия мастера п/о в профессиональных, методических конкурсах, конференциях	единиц	0-5	5	полугодовая	<p>Очное участие:          -международный, федеральный уровень - 5 баллов;          -республиканский уровень – 4 балла;          -муниципальный уровень (уровень техникума) - 3 балла;          -участие без результата (на всех уровнях) при наличии сертификата участника – 2 балла.          Заочное участие (сертификат) - 1 балл.          Подтверждается наличием документально зафиксированных призовых мест, почетных грамот, дипломов, благодарственных писем, приказов.</p>
5	Участие мастера п/о в работе экспертных групп (эксперт WSR, Абилимпикс, член жюри олимпиад, конференций, конкурсов и т.д.)	единиц	Не менее 1	4	полугодовая	<p>Учитывается результативность участия в работе экспертных групп по уровням:          Всероссийский, международный -4 балла          Региональный - 3 балла          Муниципальный - 2 балла          Уровень техникума -1 балл          При наличии сертификата эксперта.</p>
6	Обобщение педагогического опыта и наличие публикаций в печатных изданиях	единиц	Не менее 1	3	полугодовая	<p>Наличие публикаций в печатных изданиях по уровням:          всероссийский уровень, международный -3 балла;          региональный уровень- 2 балла;          муниципальный уровень (уровень техникума) -1 балл.          (публикации по одной теме учитываются 1 раз)          При наличии обложки сборника и статьи.</p>
7	Результаты участия в профориентационной деятельности	единиц	Не менее 1	3	полугодовая	<p>Посещение ОО -1 балл (за 1 ОО)          Организация открытых профориентационных мероприятий -3 балла.          (Отчет, справка за подписью заместителя директора по УПР)</p>
8	Подготовка обучающихся для участия в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах WSR, Абилимпикс	единиц	1-4	4	полугодовая	<p>При подготовке в отчетный период на 1 студента (очное участие) - победителей, призеров, дипломантов конкурсов:          международного уровня - 4 балла;          федерального и республиканского уровней -3 балла;          муниципального уровня- 2 балла;</p>

						уровень техникума - 1 балла. Наличие сертификата участника на всех уровнях - 1 балл. Подтверждается наличием документально зафиксированных призовых мест, почетных грамот, дипломов, благодарственных писем, приказов.
9	Участие в организации культурно-массовых, спортивных мероприятий, выставках, трудовой деятельности по благоустройству зданий и прилегающей территории	единиц	0-2	4	полугодовая	За 1 участие в 1-ом мероприятии-2 балла  Приказ, план мероприятий за подписью заместителя директора по УПР.
10	Индивидуальная работа с обучающимися группы риска, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, инвалидами и состоящими на профилактическом учете (с низкой посещаемостью и успеваемостью)	единиц	0-3	3	полугодовая	Наличие-3 балла Отсутствие-0  План работы, отчет за подписью заместителя директора по ВР.
11	Разработка рабочих программ практической подготовки, учебно-программного и методического обеспечения уроков производственного обучения	единиц	0-2	2	полугодовая	Учитывается при наличии соответствующей документации в электронном виде в базе образовательной организации 0 - отсутствует, 1 - частично соответствует требованиям, 2 - полностью соответствует требованиям Подтверждается протоколом ЦК, при наличии электронного документа в базе методиста.
12	Повышение качества профессиональной деятельности (курсы повышения квалификации, стажировка)	единиц	0-2	2		При наличии прохождения курсов/стажировки – 2 балла (за 1 курсы/стажировку).  Подтверждается предоставлением удостоверения, свидетельства, справки с предприятия.
13	Проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий с применением современных форм, методов обучения и воспитания, ИКТ, дистанционных форм обучения, здоровьесберегающих технологий и др.	единиц	0-5	5	полугодовая	При наличии у педагога в отчетный период открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению педагогического опыта в рамках методических мероприятий: открытый урок - 5 баллов; открытое внеклассное мероприятие-4 балла; мастер-класс - 4 балла; творческий отчет, презентация на ПЦК - 3 балла; при отсутствии – 0 баллов. Подтверждается протоколом ЦК.

14	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе	случай	0-1	3	полугодовая	Учитываются случаи травматизма учащихся, произошедшие во время учебно-производственного процесса. При отсутствии – 3 балла, при наличии – 0 баллов
15	Исполнительная и трудовая дисциплина (соблюдение правил внутреннего распорядка, участие в социально-общественной деятельности, своевременное предоставление и заполнение документов, качественное ведение документации).	единиц	0-3	3	полугодовая	Наличие фактов несоблюдения правил, отсутствия участия, несвоевременного предоставления и заполнения документов снимается 1 балл за фиксированное нарушение. Соблюдение трудовой дисциплины, предоставление в срок и без замечаний отчетной документации - 3 балла.
Общее количество баллов: 55						

\*Допускается превышение значений отдельных индикативных показателей (4,5,6,8,9,13) при наличии результативности педагога. Превышение значения суммарного показателя фиксируется в протоколе с целью стимулирования в индивидуальном порядке за высокие результаты.

Мастер производственного обучения \_\_\_\_\_ ФИО

Дата сдачи отчета « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Председатель комиссии:

Директор \_\_\_\_\_

Члены комиссии:

Заместитель директора по НМР \_\_\_\_\_

Заместитель директора по УР \_\_\_\_\_

Председатель ЦК \_\_\_\_\_

Протокол комиссии от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Заместитель директора по УПР \_\_\_\_\_

Заместитель директора по ВР \_\_\_\_\_

Методист \_\_\_\_\_

**Индикативные показатели  
эффективности деятельности педагога-психолога  
ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г.И. Усманова»  
\_\_\_\_\_ (за \_\_\_\_\_ полугодие \_\_\_\_\_ уч.г.)  
ФИО**

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета	результат	баллы
1	Участие в организации и проведении родительских лекториев, других массовых мероприятий для родителей и педагогов (правовое просвещение)	0-N	9	$x=9 \cdot F / N$ , где N – количество мероприятий, в которых педагог запланировал участие; F – в которых приняло участие		
2	Осуществление социального надзора над детьми сиротами и семьями опекаемых детей (трудоустройство, патронат, др.)	100	9	$N=(A/B) \cdot 100\%$ , A – количество сирот, охваченных деятельностью по социальному надзору(патронат), B – общее количество сирот B соответствии с планами, протоколами		
3	Динамика профилактической работы (снижение количества преступлений и правонарушений несовершеннолетних)	100-80	9	$N=(A/B) \cdot 100\%$ , A – количество случаев в отчетном периоде, B – количество случаев в предыдущем периоде, Информация, предоставляется отделами ПДН муниципального образования, выписка из протоколов совета профилактики		
4	Обобщение и распространение педагогического опыта через открытые мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах	Не менее 1	5	Открытые мероприятия- 3 балла Мастер-классы-4 балла Выступление на семинарах, работа в экспертных группах-5 баллов		

5	Участие студентов, состоящих на учете в КДН, во внеурочной деятельности	100	9	$N=(A/B)*100\%$ , А – количество обучающихся состоящих на учете, охваченные внеурочной деятельностью, В – общее количество обучающихся, охваченных внеурочной деятельностью		
6	Тьюторское сопровождение обучающихся (индивидуальная работа (патронат), подготовка участников чемпионата профессионального мастерства для лиц с ОВЗ «Абилимпикс»)	0-5	5	Осуществляет, без результатов-3 балла Осуществляет с наличием результатов-5 баллов		
7	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах и т.д.	Не менее 1	5	Результативность педагога: Очное участие: -международный, федеральный уровень - 5 баллов; -республиканский уровень – 4 балла; -муниципальный уровень (уровень техникума) - 3 балла; -участие без результата (на всех уровнях) при наличии сертификата участника – 2 балла; -заочное участие (сертификат) - 1 балл. Учитывается наличие приказов по учреждению об участии в мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), протокола (решения) по итогам мероприятия, свидетельств, сертификатов участника		
8	Обобщение педагогического опыта и наличие публикаций в печатных изданиях	Не менее 1	3	Наличие публикаций в печатных изданиях по уровням: всероссийский уровень, международный -3 балла; региональный уровень- 2 балла; муниципальный уровень (уровень техникума) -1 балл (публикации по одной теме учитываются 1 раз)		
9	Исполнительная и трудовая дисциплина(соблюдение правил внутреннего распорядка, участие в социально-общественной деятельности, своевременное предоставление и заполнение документов, качественное ведение документации).	0-3	3	Наличие фактов несоблюдения правил, отсутствия участия, несвоевременного предоставления и заполнения документов снимается 1 балл за фиксированное нарушение. Соблюдение трудовой дисциплины, предоставление в срок и без замечаний отчетной документации – 3 балла.		
	<b>ИТОГО:</b>					

\*Допускается превышение значений отдельных индикативных показателей (2,3,5) при наличии результативности педагога. Превышение значения суммарного показателя фиксируется в протоколе с целью стимулирования в индивидуальном порядке за высокие результаты.

Социальный педагог \_\_\_\_\_ ФИО

Дата сдачи отчета « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

Комиссия в составе:

Председатель комиссии: Директор \_\_\_\_\_

Члены комиссии:

Заместитель директора по НМР \_\_\_\_\_

Заместитель директора по УПР \_\_\_\_\_

Заместитель директора по УР \_\_\_\_\_

Заместитель директора по ВР \_\_\_\_\_

Методист \_\_\_\_\_

Протокол комиссии от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Индикативные показатели  
эффективности деятельности социального педагога  
ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г.И. Усманова»  
\_\_\_\_\_ (за \_\_\_\_\_ полугодие \_\_\_\_\_ уч.г.)  
ФИО**

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета	результат	баллы
1	Участие в организации и проведении родительских лекториев, других массовых мероприятий для родителей и педагогов (правовое просвещение)	0-N	9	$x=9 \cdot F / N$ , где N – количество мероприятий, в которых педагог запланировал участие; F – в которых приняло участие		
2	Осуществление социального надзора над детьми сиротами и семьями опекаемых детей (трудоустройство, патронат, др.)	100	9	$N=(A/B) \cdot 100\%$ , A – количество сирот, охваченных деятельностью по социальному надзору(патронат), B – общее количество сирот В соответствии с планами, протоколами		
3	Динамика профилактической работы (снижение количества преступлений и правонарушений несовершеннолетних)	100-80	9	$N=(A/B) \cdot 100\%$ , A – количество случаев в отчетном периоде, B – количество случаев в предыдущем периоде, Информация, предоставляется отделами ПДН муниципального образования, выписка из протоколов совета профилактики		
4	Обобщение и распространение педагогического опыта через открытые мероприятия, мастер-	Не менее 1	5	Открытые мероприятия- 3 балла Мастер-классы-4 балла		

	классы, выступления на семинарах, круглых столах			Выступление на семинарах, работа в экспертных группах-5 баллов		
5	Участие студентов, состоящих на учете в КДН, во внеурочной деятельности	100	9	$N=(A/B)*100\%$ , А – количество обучающихся состоящих на учете, охваченные внеурочной деятельностью, В – общее количество обучающихся, охваченных внеурочной деятельностью		
6	Тьюторское сопровождение обучающихся (индивидуальная работа (патронат), подготовка участников чемпионата профессионального мастерства для лиц с ОВЗ «Абилимпикс»)	0-5	5	Осуществляет, без результатов-3 балла Осуществляет с наличием результатов-5 баллов		
7	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах и т.д.	Не менее 1	5	Результативность педагога: Очное участие: -международный, федеральный уровень - 5 баллов; -республиканский уровень – 4 балла; -муниципальный уровень (уровень техникума) - 3 балла; -участие без результата (на всех уровнях) при наличии сертификата участника – 2 балла; -заочное участие (сертификат) - 1 балл. Учитывается наличие приказов по учреждению об участии в мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), протокола (решения) по итогам мероприятия, свидетельств, сертификатов участника		
8	Обобщение педагогического опыта и наличие публикаций в печатных изданиях	Не менее 1	3	Наличие публикаций в печатных изданиях по уровням: всероссийский уровень, международный -3 балла; региональный уровень- 2 балла; муниципальный уровень (уровень техникума) -1 балл (публикации по одной теме учитываются 1 раз)		
9	Исполнительная и трудовая дисциплина(соблюдение правил внутреннего распорядка, участие в социально-общественной деятельности, своевременное предоставление и заполнение документов, качественное ведение документации).	0-3	3	Наличие фактов несоблюдения правил, отсутствия участия, несвоевременного предоставления и заполнения документов снимается 1 балл за фиксированное нарушение. Соблюдение трудовой дисциплины, предоставление в срок и без замечаний отчетной документации – 3 балла.		
	<b>ИТОГО:</b>					

\*Допускается превышение значений отдельных индикативных показателей (2,3,5) при наличии результативности педагога. Превышение значения суммарного показателя фиксируется в протоколе с целью стимулирования в индивидуальном порядке за высокие результаты.

Социальный педагог \_\_\_\_\_ ФИО

Дата сдачи отчета « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

Комиссия в составе:

Председатель комиссии: Директор \_\_\_\_\_

Члены комиссии:

Заместитель директора по НМР \_\_\_\_\_

Заместитель директора по УПР \_\_\_\_\_

Заместитель директора по УР \_\_\_\_\_

Заместитель директора по ВР \_\_\_\_\_

Методист \_\_\_\_\_

Протокол комиссии от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Индикативные показатели  
эффективности деятельности педагога-организатора  
ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г.И. Усманова»  
\_\_\_\_\_ (за \_\_\_\_\_ полугодие \_\_\_\_\_ уч.г.)  
ФИО**

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета	результат	баллы
1	Проведение мероприятий воспитательной направленности на уровнях: республиканского, муниципального, внутри техникума	0-N	10	$x=10 \cdot F / N$ , где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных педагогом-организатором мероприятий Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию		
2	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах и т.д:	Не менее 1	5	Результативность педагога: Очное участие: -международный, федеральный уровень - 5 баллов; -республиканский уровень – 4 балла; -муниципальный уровень (уровень техникума) - 3 балла; -участие без результата (на всех уровнях) при наличии сертификата участника – 2 балла; -заочное участие (сертификат) - 1 балл.		

				Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника		
3	Наличие воспитанников, призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению, на республиканском и всероссийском уровнях	Не менее 1	5	Результативность обучающихся: международный, федеральный уровень - 5 баллов; -республиканский уровень – 4 балла; -муниципальный уровень (уровень техникума) - 3 балла;		
4	Наполняемость и сохранение контингента обучающихся в кружках и секциях	95-100%	5	Наличие журналов посещаемости, планы работы кружков		
5	Включенность в методическую работу	Не менее 1	5	Зафиксированное участие (программы, протоколы) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях; выступления; организация выставок; проведение мастер-классов, наличие публикаций) международный, федеральный уровень - 5 баллов; -республиканский уровень – 4 балла; -муниципальный уровень (уровень техникума) - 3 балла;		
6	Работа по развитию студенческого самоуправления, социально-значимой деятельности подростков, акциях и т. д.	0-N	10	$x=10 \cdot F / N$ , где N – количество запланированных к реализации проектов по развитию студенческого самоуправления, социально-значимой деятельности подростков; F – количество проведенных мероприятий. Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию, протоколы заседаний		
7	Участие студентов, состоящих на учете в КДН, во внеурочной деятельности	100	10	$N=(A/B) \cdot 100\%$ , A – количество обучающихся состоящих на учете, охваченные внеурочной деятельностью, B – общее количество обучающихся, охваченных внеурочной деятельностью		
8	Исполнительная и трудовая дисциплина(соблюдение правил внутреннего распорядка, участие в социально-общественной деятельности, своевременное предоставление и заполнение документов, качественное ведение документации).	0-3	3	Наличие фактов несоблюдения правил, отсутствия участия, несвоевременного предоставления и заполнения документов снимается 1 балл за фиксированное нарушение. Соблюдение трудовой дисциплины, предоставление в срок и без замечаний отчетной документации – 3 балла.		
	<b>ИТОГО:</b>					

\*Допускается превышение значений отдельных индикативных показателей (2,3,5) при наличии результативности педагога. Превышение значения суммарного показателя фиксируется в протоколе с целью стимулирования в индивидуальном порядке за высокие результаты.

Педагог-организатор \_\_\_\_\_ ФИО  
Дата сдачи отчета « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

Комиссия в составе:

Председатель комиссии: Директор \_\_\_\_\_

Члены комиссии:

Заместитель директора по НМР \_\_\_\_\_

Заместитель директора по УПР \_\_\_\_\_

Заместитель директора по УР \_\_\_\_\_

Заместитель директора по ВР \_\_\_\_\_

Методист \_\_\_\_\_

Протокол комиссии от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Индикативные показатели  
эффективности деятельности педагога дополнительного образования  
ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г.И. Усманова»  
\_\_\_\_\_ (за \_\_\_\_\_ полугодие \_\_\_\_\_ уч.г.)  
ФИО**

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета	Результат	баллы
1	Доля студентов, охваченных услугами дополнительного образования (участие в работе клубов, кружков, секций и др. объединений)	0-65%	45-65%- 6 баллов 0-45% - 5 балла	$(A/B) * 100\%$ , где А - число обучающихся, охваченных услугами дополнительного образования, В - общая численность обучающихся.		
2	Доля студентов, вовлеченных в социально-значимую, культурно-массовую, спортивную и иную деятельность		45-65%- 6 баллов 0-45% - 5 балла	$(A/B) * 100\%$ , где А - число обучающихся, вовлеченных в социально-значимую, культурно-массовую, спортивную и иную деятельность, В - общая численность обучающихся.		
3	Количество проведенных специалистом мероприятий по выявлению талантливых и одаренных обучающихся в	0-5	5 и более 6 3-5- 5 баллов 1-2- 3 баллов	Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах		

	интеллектуальной, творческой и иной деятельности					
4	Результативность участия обучающихся, в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	0-N	10	Результативность обучающихся: международный, федеральный уровень - 5 баллов; -республиканский уровень – 4 балла; -муниципальный уровень (уровень техникума) - 3 балла Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника		
5	Обеспечение деятельности органа студенческого самоуправления		80-100%-5 баллов 50-79%-3 балла	Высокая эффективность 80-100% выполнения плана Низкая эффективность- менее 80% выполнения плана Выполнение плана мероприятий, наличие благодарственных писем, грамот)		
6	Участие педагога в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях, проектах	0-N	5	Результативность педагога: Очное участие: -международный, федеральный уровень - 5 баллов; -республиканский уровень – 4 балла; -муниципальный уровень (уровень техникума) - 3 балла; -участие без результата (на всех уровнях) при наличии сертификата участника – 2 балла; -заочное участие (сертификат) - 1 балл.  Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника		
7	Наличие выступлений на методических и педагогических советах, семинарах, объединениях и др.	Не менее 1	4	Уровень техникума -1 балл Муниципальный уровень- 2 балла Региональный уровень- 3 балла Всероссийский, международный уровень-4 балла При наличии сертификата заочного участия – 1 балл		
8	Проведение открытых мероприятий	Не менее 1	5	Региональный уровень- 5 баллов Муниципальный -4 балла Уровень техникума-3 балла		
9	Участие в реализации проектов и программ по конкретному направлению воспитательной работы	Не менее 1	5	Региональный уровень- 5 баллов Муниципальный -4 балла Уровень техникума-3 балла		
10	Разработка и публикация методических рекомендаций,	0-N	5	Всероссийский уровень, международный -5 балла; Региональный уровень- 4 балла; Муниципальный уровень (уровень техникума) -3 балла		

	разработка и внедрение авторских программ			(публикации по одной теме учитываются 1 раз)		
11	Исполнительная и трудовая дисциплина (соблюдение правил внутреннего распорядка, участие в социально-общественной деятельности, своевременное предоставление и заполнение документов, качественное ведение документации).	0-3	3	Наличие фактов несоблюдения правил, отсутствия участия, несвоевременного предоставления и заполнения документов снимается 1 балл за фиксированное нарушение. Соблюдение трудовой дисциплины, предоставление в срок и без замечаний отчетной документации - 3 балла.		

\*Допускается превышение значений отдельных индикативных показателей (3,4,6,7,8,9) при наличии результативности педагога. Превышение значения суммарного показателя фиксируется в протоколе с целью стимулирования в индивидуальном порядке за высокие результаты.

Педагог \_\_\_\_\_ ФИО

Дата сдачи отчета « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

Комиссия в составе:

Председатель комиссии:

Директор \_\_\_\_\_

Члены комиссии:

Заместитель директора по НМР \_\_\_\_\_

Заместитель директора по УР \_\_\_\_\_

Методист \_\_\_\_\_

Протокол комиссии от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Заместитель директора по УПР \_\_\_\_\_

Заместитель директора по ВР \_\_\_\_\_